



Associació Asteroide B 612

Centre d'Acolliment La Dida

Memòria 2017

## 1. PRESENTACIÓ

L'any 2017 ha sigut un any ple de canvis al Centre d'Acolliment LA DIDA, ja que l'Associació Asteroide B-612 ha decidit fer un canvi tant de l'equip directiu com de l'equip tècnic.

El nou equip directiu té un perfil jove, amb poca experiència però amb motivació i ganes de que hi hagi un bon ambient de treball i on els infants siguin el centre de tots. L'equip tècnic també és nou i amb molta capacitat de treball, encara que ha de procurar estar més cohesionat i organitzat.

Durant aquest any hem intentat tornar a ilusionar, motivar i cohesionar a l'equip educatiu. Ens hem trobat per una banda amb un equip format per professionals desmotivats que porten molts anys al centre i d'altra banda professionals que acaben d'incorporarse amb moltes ganes de participar, crear i posar en marxa idees noves.

Al 2017 hem actualitzat el nostre Projecte Educatiu de Centre. Per començar a treballar-lo vam estar uns dies reunits tot el personal del centre a Comarruga. Aquests dies van servir per fer cohesió de grup i per repartir la feina del PEC entre diversos grups, que durant l'any hem anat el.laborant els diferents punts.

El 2017 ha estat marcat també per la presència de menors no acompanyats, que tot i que per conveni el nostre centre no accepta, hem rebut varis ingressos d'aquests casos.

Agraïr el recolzament i la preocupació diària dels responsables de la nostra entitat, el seu suport i la confiança dipositada en nosaltres. I com no, tenir present a les persones i organismes que dia a dia treballen amb nosaltres(DGAIA, EAIAs, Serveis Socials, CDIAP, CSMIJ,etc...) per fer-nos el camí més fàcil a nosaltres i als nostres infants.

Durant aquesta memòria volem deixar constància de la feina que hem realitzat durant aquest any 2017.

## 2- JUSTIFICACIÓ DE LA MEMÒRIA

El Centre d'Acolliment La Dida pertany a l'Associació Asteroide B612 i té una doble funció:

- La de vetllar per la defensa i compliment dels drets dels nostres infants.
- Fer un estudi diagnòstic de tots els nens atesos amb la finalitat que puguin tenir, el més aviat possible, la seva proposta de futur i així evitar períodes llargs d'institucionalització.

La memòria que redactem a continuació, reflecteix els aspectes més importants que hem treballat al llarg de l'any 2017. També recull les pautes d'actuació i l'avaluació d'acord als criteris establerts per la nostra entitat i el nostre Projecte Educatiu de Centre renovat aquest mateix any.

L'elaboració i redacció de la memòria de l'any 2017, s'ha confeccionat en les reunions educatives on s'ha realitzat una autoavaluació general en tots els aspectes, i des d'on, també s'ha realitzat la programació de l'any 2018.

Respecte a l'any 2017 hem detectat les següents necessitats segons diferents aspectes:

Pel que fa als equips que conformen el Centre d'Acolliment La Dida:

- A partir del gener del 2017 els equips directius de tres persones es van dissoldre per fer equips de dos persones sota la categoria de director/-a i sots-director/-a.

És considera una manera més fàcil de treballar perquè la comunicació és més ràpida, fluida i la concentració de tasques facilita la feina final.

- Ha sigut un any també de canvis a l'equip tècnic, ja que des de l'entitat han valorat crear un equip nou, amb professionals amb experiència i companys nous per donar una nova visió i millorar la comunicació. Tot i que al ser un equip nou hem de treballar la cohesió.
- Respecte el que fa l'equip educatiu, vam detectar la manca de cohesió a l'hora de prendre decisions i de treballar, vam observar que la part de l'equip que és més veterana no acabava de fer grup amb els companys més novells.
- Cap a finals de l'any 2017 es van barrejar els diferents equips de serveis de l'entitat per tal de crear equips més equilibrats.

En quant a l'organització del Centre hem intentat millorar l'organització de la roba dels infants, hem començat a crear entre tots, pautes per al personal que entra nou al centre i hem creat noves estructures en les reunions educatives, ja que eren punts febles a millorar de l'any anterior.

## 3- VALORACIÓ GENERAL I DELS OBJECTIUS PROGRAMATS

El Centre d'Acolliment La Dida és un recurs per donar resposta immediata als casos que precisen d'una intervenció d'urgència, als que es detecta que existeix un greu risc per la integritat física i/o psíquica dels infants. Com a Centre d'acolliment, som un servei residencial d'estada limitada i transitòria, el qual tenim per objectiu realitzar l'atenció, observació i el diagnòstic de la situació o risc de desemparament dels infants o adolescents atesos i de les seves famílies per tal d'elaborar la proposta de mesura corresponent a cada cas.

Seguint els objectius marcats en la programació general 2016 hem seguit atenent les necessitats bàsiques dels nens, potenciant la seva intel·ligència emocional mitjançant l'atenció individualitzada, l'escolta dels infants, treballant el vincle afectiu, la identificació de les emocions, etc. Es una tasca que hem anat fent durant tot l'any, ja que tenim una població que canvia constantment.



Aquest objectiu ha sigut punt d'interés en les programacions de Nadal, Estiu i Setmana Santa. Tant de bo ho hem treballat de manera directa amb tallers i dinàmiques grupals com de manera individualitzada, buscant espais d'escolta al nen.

Aquest aspectes del día a día els hem avaluat en les reunions d'equip, mitjançant l'observació directa dels infants i amb els PEI's i ITSE's que ens permeten veure com la seva conducta evoluciona des de que el nen entra al Centre d'Acolliment fins que marxa.

La valoració general que realitzem d'aquest objectiu és molt positiva, hem observat que els nens son capaços d'identificar les seves emocions i son conscients de quina intel·ligència destaquen, pujant d'aquesta manera la seva autoestima i el seu benestar interior. Hem continuat treballant amb les teràpies grupals per aconseguir la revelació del secret i la desculpabilització dels infants.

Encara que sempre hem treballat tenint en compte la programació i malgrat ser previsors i avançar-nos a possibles esdeveniments adversos que impedissin poder assolir l'objectiu plantejat, han aparegut diferents contratemps puntuals que han dificultat algunes activitats.

Per assolir els objectius anteriors, hem hagut de treballar nous objectius que no estaven marcats en la memòria de l'any anterior. Com per exemple:

- Cohesió i comunicació de l'equip educatiu: hem intentat que l'equip educatiu parli i treballi més en grup sense passar totes les decisions per direcció. L'equip educatiu de La Dida estava format per personal de molts anys d'experiència i gent molt jove. Això provocava que no hi hagués una comunicació ni cohesió de grup i que hi hagués com dos blocs de professionals
- Integrar als Menors No Acompanyats a la realitat i necessitats del nostre centre. Hem rebut durant aquest any diversos casos de menors no acompanyats. Hem intentat treballar amb ells la vinculació i els valors de convivència.



## 4. POBLACIÓ ATESA

### Nombre de casos proposats, acceptats i denegats

L'any 2017 van ser proposats **44 infants** per ingrés al Centre d'Acolliment, 7 nens més que l'any 2016, i tots van ser acceptats.

### Nombre d'infants i/o adolescents atesos al llarg de l'any

Durant l'any 2017 han estat atesos al Centre d'Acolliment 62 nens i adolescents (el mateix nombre de l'any anterior) amb edats compreses entre els 0 i els 16 anys. Dels quals 44 han sigut ingressos d'aquest mateix any.

### Nombre i procedència dels nous ingressos

Durant l'any 2017 hem tingut **un total de 30 ingressos** (en referència a les síntesis entregades durant aquest mateix any).

Les diferents vies d'ingrés dels nens i adolescents al Centre d'Acolliment aquest 2017 ha estat:

- Fiscalia.
- Urgències de la DGAIA (UDEMPI)
- EAIA (Equips referents d'infància de la zona).
- Hospital (informes mèdics i equips de treball dels diferents hospitals).
- Mossos d'Esquadra (atestats Policials).

### Nombre d'ingressos urgents amb resolució d'Atenció Immediata

A l'any 2017 hem atès un total de 21 infants amb resolució d'atenció immediata. D'aquest 21 infants, s'han fet 6 retorns amb els progenitors i 15 han passat a adoptar una resolució de desemparament preventiu i ingrés en Centre d'Acolliment. D'aquest 15 infants, 5 eren menors estrangers no acompanyats (MENA). El nombre total de casos en atenció immediata ha estat triplicat respecte l'any passat.

### Característiques de la Població Atesa

Tal com queda reflectit, la franja d'edat predominant del nens que han estat atesos al Centre d'Acollida han estat els d'entre 9 i 15 anys.



Com es pot observar, aquesta any van predominar els nens a la població atesa: **20 nens per 10 nenes.**



## 5- FUNCIONAMENT DEL CENTRE

### Estructura Física

#### Instal·lacions:

Al més d'abril vam reprendre les tasques de reparació a les bigues del centre, fent un tractament químic que ens va obligar a tancar el centre uns dies, aprofitant les vacances de Setmana Santa.

Varem marxar amb els infants a l' alberg de El Masnou. Van ser dies d'esplai i de temps lliure, on els nens van gaudir d'uns dies de vacances fora del centre.

Degut a les pluges, la façana lateral del Centre es trobava en males condicions, per això l'hem rascat i pintat.

També hem millorat la il·luminació exterior del centre per tal de donar més visibilitat i seguretat als infants i educadors quan es fa fosc.

Hem millorat la decoració tant de la sala de visites com de l'habitació de nadons, per fer-les més acollidores.

Cal dir que en aquest apartat d'infraestructura sempre hem de tenir en compte i complir amb la llei de riscos laborals i les seves inspeccions.

### **Mobiliari:**

Respecte al material i mobiliari hem adquirit dos sofàs nous per al menjador, a més d'un projector i una pantalla per veure pel·lícules.

També per al magatzem hem comprat uns mecanismes per tal de tenir endreçades les bicicletes.

Les modificacions en el mobiliari s'han produït depenent del moment i de les necessitats detectades. Algunes modificacions realitzades han estat el canvi d'armaris que estaven en pitjors condicions i la reparació d'aquells que ho requerien.

A nivell de maquinària, s'ha adquirit una secadora nova, dos ordinadors portàtils, dos DVD's, dues estufes elèctriques i dos ventiladors per a l'estiu.

Millores En el transcurs de l'any s'han detectat diferents aspectes que caldria millorar: Canviar mosquiteres d'algunes finestres.

Acabar el tractament de les bigues i la teulada.

### **Àmbit Econòmic**

La petició de les dades econòmiques per partides sol·licitades i el tancament econòmic de l'entitat es realitza durant el mes de febrer.

Aquest fet provoca que la memòria econòmica anual no estigui tancada a data d'entrega d'aquesta memòria. Per tant, aquest punt l'annexarem com més aviat possible.

### **Estructura Organitzativa**

Enguany l'Equip Directiu ha passat d'estar format per tres persones a estar compostat per dues.

Amb aquests canvis s'ha buscat una major coordinació, distribució de tasques de control i una millor qualitat en la presa de decisions.

### **Formació i Supervisió**

S'han organitzat durant tot l'any grups de treball per tractar el tema del secret, una idea proposada per la nostra ex Presidenta, la Sra. Montserrat Juvanteny i que el que intenta es desculpabilitzar als nens.

Al mes de juliol vam tenir formació per part de la Cloé Madanes un curs de tot un dia on la terapeuta va parlar sobre el penediment i la reparació davant d'un abús, ja sigui sexual, escolar, etc.

També hem tingut una formació per part del Juge de Menors de Granada, el Sr. Emilio Calatayud.

Durant aquest any hem participat en diverses formacions que han organitzat diverses entitats juntament amb la DGAIA com el curs de victimització i la formació sobre yihadisme.

A més a nivell educatiu i motriu comptem amb l'assessorament extern de les professionals del CDIAP.

Durant aquest any que hem comptat amb un terapeuta extern que fa teràpies amb els nens, ens ha assessorat quan ha sigut necessari per tractar determinades conductes dels nens del centre.

Aquests contactes han estat presencials, per telèfon o per correu electrònic, depenen de la urgència i de la necessitat.

En l'àmbit legal, l'Equip Directiu s'ha vist recolzat, informat i assessorat per el Sr. Antoni Morales, President de l'Entitat Associació Asteroide B612 i advocat.

## 6- PROPOSTES

Durant aquest 2017 hem fet un esforç per millorar a nivell d'informes, de funcionament del centre, de gestió del centre i de la convivència.

Hem treballat per millorar el diàleg i la comunicació entre tots els equips i això volem que continuï i s'estabilitzi de cara al pròxim any.

Des del Centre volem atendre totes les necessitats i carències que tenen els nostres nens i intentar reparar el patiment que han viscut.

Per això enguany tornarem a treballar les intel·ligències emocionals per dotar d'eines als nens per ser capaços de reconèixer, expressar, regular, controlar i dirigir les seves emocions i les dels altres. Així per adaptar-se a les situacions, aconseguir metes i propòsits i trobar-se amb si mateixes.

Continuarem potenciant les intel·ligències múltiples, realitzarem teràpies grupals per treballar la revelació del secret i realitzarem colònies terapèutiques a l'estiu.

A més, durant el proper any hem de ser capaços d'aprofitar els recursos que l'entorn ens proporciona, tant naturals, com a nivell cultural i educatiu per part de l'ajuntament, Associacions, etc.

Això ajudarà als nens a integrar-se encara més en la vida del poble.

Durant el 2018 apostarem per la pedagogia de l'acompanyament, tal i com es recull en el programa MARC.

Com a professionals hem de ser capaços de transmetre elements com poden ser emocions, seguretat, valors...que ajudin en el desenvolupament dels nostres nens i que els permeti vincular-se des d'una seguretat.

Dotarem als nens de recursos per potenciar la seva autonomia i autoestima, imprescindibles per un desenvolupament correcte.

Altres aspectes que volem potenciar durant el proper any seria una major coordinació entre el terapeuta extern i els educadors, per tal de que aquest ens pugui donar pautes de com poder ajudar als nens que dirigeix en teràpia.

Com que cada vegada tenim nens més grans, també les propostes que fem des de l'equip Tècnic son diferents, per tant hem d'actualitzar-nos en quant als recursos que hi ha per a adolescents i joves.

A més, com que cada vegada la població que tenim és més gran i als instituts els demanen moltes tasques per Internet, estem treballant amb els adolescents com gestionar el seu temps amb les noves tecnologies.